PINELLI HOLDING S.R.L.
ROMA (RM) VIA GIAN GALEAZZO ARRIVABENE, 14 CAP 00159
info@pinelliholding.com info@pec.pinelliholding.com
Partita IVA 18285671006

Pinelli Holding S.r.l., società di servizi, supporta le aziende nella redazione progettuale per concorrere alle gare.
Per le richieste di preventivo contattare l'Ing. Pinelli (329.2508089, servizio-gare@pinelliholding.com)

B0085

Ente	FERROVIENORD S.p.A. (Gruppo FNM) - Milano - settori speciali (Proc. 1153-2026)	**Scadenza**	30/11/2026 ore 12:00	**Tipologia**	Procedura aperta con inversione procedimentale (art. 107 c.3) - OEPV
Servizi	Servizio di vigilanza e portierato presso le località di servizio FERROVIENORD sull'intera rete aziendale (Ramo Milano e Ramo Iseo): presenziamento del Posto Centrale di Vigilanza (PCV) di Saronno H24, presenziamento fisso/dinamico con Guardie Particolari Giurate, pattugliamento di zona e pronto intervento, tutela del materiale rotabile TRENORD, presidio portinerie e reception con operatori fiduciari, servizi a canone e a misura. Lotto unico. Bando GUUE S 203/2026 (CPV indicato nel bando: 90910000 - Servizi di pulizia). CCNL di riferimento: Vigilanza privata e servizi di sicurezza (CNEL HV17). Clausola sociale di assorbimento prioritario del personale uscente (progetto di assorbimento da allegare all'offerta tecnica).				
Oggetto di gara	Vigilanza armata / Portierato				
Importo totale € 21.432.536,00 (valore stimato comprensivo dell'opzione di rinnovo di ulteriori 3 anni, IVA esclusa) - Base d'asta: 10.716.268,00					
Importo presunto annuale € 3.572.089,33					
Durata anni 3					
Proroga: Sì, rinnovo per ulteriori 3 anni alle medesime condizioni (10.716.268,00); quinto d'obbligo previsto, non quantificato nel valore stimato					
Richiesta chiarimenti entro il	15/11/2026 (15° giorno precedente la scadenza)	**Sopralluogo:**	non previsto		

Documenti offerta tecnica (Num. pagine: nessun limite complessivo; criterio 1 max 5 facciate A4, criterio 3 max 3 facciate A4 (allegati esclusi))

Criterio 1: relazione sulla struttura organizzativa, responsabilità e funzioni (max 5 facciate A4).
Criterio 2: tabella degli abbonati con contratto attivo di vigilanza ispettiva / collegamento allarme con pronto intervento entro 20 km dalle 11 stazioni FN indicate (Milano Bovisa, Seveso, Saronno, Como Lago, Busto Arsizio Nord, Varese Nord, Novara Nord, Brescia, Iseo, Pisogne, Edolo) + campione di contratti sottoscritti a comprova.

Criterio 3: dichiarazione di impegno a rendere disponibile entro 30 gg il software di reportistica dei Rapporti di Servizio PCV + relazione descrittiva (max 3 facciate A4).

Criteri 4-8: dichiarazioni di impegno sulla formazione del personale di presenziamento fisso/dinamico (impianti elevatori, primo soccorso, antincendio, smartphone, comunicazione con la clientela).

Criterio 9: copia delle certificazioni (Modello 231 con delibera CdA e nomina OdV, SA 8000, 14001, ISO 37001).

Criterio 10: dichiarazione di impegno sulla classe ambientale dell'intera flotta automezzi.

Progetto di assorbimento del personale (clausola sociale).

(Eventuale) documentazione di avvalimento premiale; (eventuale) copia oscurata e dichiarazione motivata sui segreti tecnici e commerciali.

Offerta tecnica (Punti 70 con soglia : non prevista soglia di sbarramento. Riparametrazione lineare del punteggio

tecnico complessivo a 70 punti (non applicata in caso di offerta unica).**)**

Profili e sub-profili di valutazione	Modalita' di attribuzione del punteggio	Punteggio massimo
D) CRITERI DISCREZIONALI		**max 23 punti**
1) Schema della struttura organizzativa - responsabilità e funzioni di ciascun soggetto impiegato nell'appalto (relazione max 5 facciate) - max 15 punti	Discrezionale - metodo aggregativo-compensatore	
3) Progetto software reportistica - Rapporti di Servizio PCV di Saronno (impegno entro 30 gg + relazione max 3 facciate; 0 punti senza dichiarazione di impegno) - max 8 punti	Discrezionale - metodo aggregativo-compensatore	
Q) CRITERI QUANTITATIVI		**max 15 punti**
2) Contratti in essere con servizi di vigilanza attivi nel raggio di 20 km dalle principali stazioni FN: Px = 15 x (n. abbonati Ix / n. abbonati max) - max 15 punti	Quantitativo - formula	
T) CRITERI TABELLARI (ON/OFF)		**max 32 punti**
4) Gestione emergenza su impianti elevatori: impegno a impiegare entro 15 gg almeno il 75% del personale di presenziamento con formazione su ascensori/scale mobili e soccorso persone bloccate - max 8 punti	Tabellare on/off	
5) Formazione primo soccorso aggiuntiva (artt. 18 e 45 D.Lgs. 81/08) per almeno il 50% del personale di presenziamento - max 4 punti	Tabellare on/off	
6) Formazione antincendio di primo livello aggiuntiva per almeno il 50% del personale di presenziamento - max 4 punti	Tabellare on/off	
7) Conoscenza e utilizzo smartphone (e-mail, WhatsApp) per almeno il 75% del personale di presenziamento - max 4 punti	Tabellare on/off	
8) Formazione su comunicazione con la clientela, problem solving e gestione conflitti per almeno il 50% del personale di presenziamento - max 4 punti	Tabellare on/off	
9) Certificazioni: Modello 231 (1 p.), SA 8000 (1 p.), 14001 (1 p.), ISO 37001 (1 p.) - in RTI possedute da tutti i componenti - max 4 punti	Tabellare - 1 punto per certificazione	
10) Automezzi eco-friendly: intera flotta Euro 5 = 2 punti; intera flotta Euro 6 o successivo / ibrido / full electric = 4 punti - max 4 punti	Tabellare - 2 o 4 punti	
Totale		**70 punti**

Offerta economica (Punti 30 con soglia : non prevista.**)**

Ribasso unico percentuale sull'Elenco Prezzi posto a base di gara, espresso con 2 decimali (troncamento senza arrotondamento), compilato in Piattaforma. Da indicare a pena di esclusione: costi della manodopera e oneri aziendali della sicurezza. Oneri della sicurezza da interferenza non ribassabili: 2.793,00 per triennio. Costi della manodopera stimati: 6.999.003,02 per triennio (13.998.006,04 sull'intero valore).
Formula lineare: Pi = 30 x (Ri / Rmax), con Ri = ribasso del concorrente i-esimo e Rmax = ribasso massimo offerto; punteggi arrotondati alla seconda cifra decimale.

Composizione della base d'asta del primo triennio: Ramo Milano fino a 7.810.405,00 (7.510.405,00 a canone, compresa la tutela del materiale rotabile TRENORD per i primi 7 mesi, + fino a 300.000,00 a misura); Ramo Iseo 353.545,00 (340.000,00 a canone + fino a 13.545,00 a misura); servizi opzionali a canone sull'intera rete 2.549.525,00 (portierato 700.800,00; tutela materiale rotabile TRENORD dopo i primi 7 mesi 1.323.125,00; presenziamento fisso/dinamico 525.600,00); oneri sicurezza 2.793,00.

Anomalia: offerta sospetta se punteggio tecnico e punteggio economico superano entrambi i 4/5 del massimo (56/70 e 24/30), con almeno 3 offerte; facoltà di verifica anche in base ai costi della manodopera.

Inversione procedimentale: offerte tecniche ed economiche valutate prima della documentazione amministrativa (verificata solo per il primo in graduatoria). A parità di punteggio totale prevale il punteggio tecnico. Garanzia provvisoria: 428.650,72 (2% del valore complessivo) con riduzioni art. 106. Validità offerta: 180 giorni. Prima seduta: 01/12/2026 ore 15:00 (Teams).

Capacità economica e finanziaria
Fatturato globale nei migliori 3 anni degli ultimi 5 precedenti l'indizione non inferiore a 21.432.536,00 (doppio della base di gara del periodo di riferimento). In RTI: posseduto dal raggruppamento nel complesso.
Capacità tecnica
Esecuzione negli ultimi 10 anni di servizi analoghi (anche per privati) per un importo complessivo minimo di 16.074.402,00 (1,5 volte la base di gara del primo triennio). In RTI: posseduto dal raggruppamento nel complesso. Licenza prefettizia ex artt. 133-134 TULPS per i servizi di vigilanza nelle province di Milano, Monza e Brianza, Varese, Como, Novara e Brescia. In RTI: ciascun componente per l'area geografica di cui assume l'esecuzione. Impegno a rendere disponibili entro 30 giorni dall'aggiudicazione almeno 100 Guardie Particolari Giurate con porto d'armi, decreto prefettizio e formazione D.M. 154/2009. In RTI: posseduto dal raggruppamento nel complesso. Idoneità professionale: iscrizione CCIAA per attività pertinente. Ordine generale: impegno a riservare almeno il 30% delle assunzioni necessarie all'occupazione giovanile e almeno il 10% all'occupazione femminile.